

Dokumenttyp Riktlinje	Beslutad av (datum och §) 181206 MBL 11 § 2	Giltig fr o m 2019-01-01 tillämpas from 190401
Dokumentansvarig HR	Gäller för Sölvesborg-Bromölla Kommunalförbund	Senast reviderad

Riktlinje för rökfri arbetstid

Inledning

Merparten av Sveriges kommuner tillämpar rökfri eller tobaksfri arbetstid enligt en undersökning från SKL som gjordes september 2014.

Tobakslagen säger att varje arbetsplats ska arbeta aktivt för att minimera risken för passiv rökning. Rökfri arbetstid innebär att ingen mot sin vilja ska utsättas för andras tobaksrök på jobbet.

Enligt tobakslagen är rökning förbjuden i lokaler för barnomsorg, skolverksamhet och annan verksamhet för barn och ungdomar. Rökning är även förbjuden på skolgårdar samt utegårdar inom barnomsorgen och vid fritidshem.

Syfte

Sölvesborg-Bromölla Kommunalförbund satsar på att öka hälsa och välbefinnande samt att utveckla en bra arbetsmiljö för anställda. Genom att stödja ett hälsofrämjande tankesätt hos kommunens medarbetare främjar vi inte bara hälsa utan även förmågan att överföra kunskap om en mer hälsofrämjande livsstil till barn, elever, brukare, kommuninnevånare samt naturligtvis till varandra på arbetsplatsen. Som en del i det arbetet ingår införande av riktlinje för rökfri arbetstid. Det är arbetsgivares ansvar att se till att ingen medarbetare mot sin vilja utsätts för tobaksrök på arbetsplatsen.

Mål

Sölvesborg-Bromölla kommunalförbund är en rökfri arbetsplats from 2019-01-01

Ansvar

- Medarbetare ansvarar för att följa riktlinjen genom att inte röka under arbetstid.

- Varje chef ansvarar för att policyn informeras om på arbetsplatsträffar, i medarbetarsamtal och vid nyanställning. Närmaste chef ansvarar för att riktlinjen efterföljs.

Tillämpning

- I och med riktlinjen om rökfri arbetstid innebär det att alla medarbetare är ambassadörer för den rökfria arbetsmiljön. Både Bromölla och Sölvesborgs kommun tillämpar rökfri arbetstid.
- Rökfri arbetstid innebär att tiden då vi arbetare är rökfria. Fikapauser räknas som arbetstid och är därmed rökfria.
- Lunchrasten räknas inte som arbetstid.
- Rökning är inte tillåten i direkt anslutning till kommunens lokaler.
- Rökning i arbetskläder tillhandahållna av kommunen är inte tillåtet då våra barn, elever, brukare, kunder och medarbetare kan bli utsatta för tobaksrök.
- Det är inte tillåtet att flexa ut för att röka under arbetstid. Flexledighet som ansluter till ledig tid skall betraktas som ledighet.
- Praktikanter och visstidsanställda omfattas också av riktlinjen.
- Rökfri arbetstid är en riktlinje och ska följas på samma sätt som övriga riktlinjer och policys som finns på arbetsplatsen.
- Om någon bryter mot riktlinjerna så är det viktigt att medarbetaren vet om att det råder rökfri arbetstid. Det är viktigt att informera nyanställda vid introduktion på arbetsplatsen.
- Så snart det kommer till chefens kännedom att någon inte följer riktlinjen skall chefen förvissa sig om att medarbetaren har kunskap om riktlinjen. Om överträdelse av förbudet fortsätter kan det leda till disciplinära åtgärder för den enskilde.

Möjligheter till tobaksavvänjning

Att sluta röka är ett personligt beslut som vi som arbetsgivare inte kan påtvinga någon medarbetare. Genom att införa en rökfri arbetstid kan vi däremot aktivt möjliggöra och underlätta för ett rökfritt liv, åtminstone under en stor del av dagen.

För att stödja medarbetare som vill sluta röka erbjuder vi tobaksavvänjningsgrupper via företagshälsovården.

Det finns också hjälp att få via Sluta-Röka Linjen, telefonnummer 020-840000. Tjänsten är kostnadsfri. Mer information finns på www.slutarokalinjen.org.

Vård och hälsocentraler kan erbjuda tobaksavvänjning.

Psykologer mot tobak har en webbplats: www.psykologermottobak.org Här finns en förteckning över tobaksavvänjare län för län.